

ISTUM®



ISTITUTO DI STUDI
DI MANAGEMENT



MASTER MACOB 2.0

EXECUTIVE MASTER IN COMPLIANCE, RISK & BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT & AUDITING



Diploma di Master in COMPLIANCE, RISK & BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT & AUDITING



Attestato Qualificato AICQ-SICEV **Auditor/Lead Auditor**
Sistemi di Gestione per l'Anticorruzione ISO 37001



Attestato Qualificato AICQ-SICEV **Auditor/Lead Auditor**
Sistemi di Gestione per la Compliance ISO 37301



Attestato **Auditor/Lead Auditor**
Risk Management System



Attestato Qualificato AICQ-SICEV **Auditor/Lead Auditor**
Business Continuity Management System - ISO 22301:2019



Attestato **Assessor Social Responsibility in accordance with SA 8000**

EDIZIONE 2025

Master online Formula Weekend - Full Interactive e-learning Session

MASTER MACOB 2.0

EXECUTIVE MASTER IN RISK, COMPLIANCE, BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT

Direzione Scientifica: Avv. Roberto Scavizzi



CONTENUTI

**OBIETTIVI E CARATTERISTICHE
DEL MASTER MACOB 2.0** 4

**DESTINATARI
E SBOCCHI OCCUPAZIONALI** 6

**IL VALORE
DEI MASTER ISTUM
PER LE AZIENDE** 8

**I DOCENTI MACOB 2.0
DI ISTUM** 9

PROGRAMMA DIDATTICO 10

TITOLI RILASCIATI 16

TECNOLOGIA BLOCKCHAIN 18

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO 20

CALENDARIO 21

**PLACEMENT
E ASSESSMENT POST-MASTER** 22

MODALITÀ DI ISCRIZIONE 23

QUOTA DI PARTECIPAZIONE 23

MODALITÀ DI ISCRIZIONE AZIENDE 23

OBIETTIVI E CARATTERISTICHE DEL

MASTER MACOB 2.0

Il **Master MACOB 2.0** è il primo percorso formativo executive in Italia in ambito "compliance" finalizzato all'acquisizione di competenze e qualifiche esclusive per poter sviluppare o migliorare la propria carriera in ambito manageriale e direttivo in aziende di medie-grandi dimensioni.

L'obiettivo del master MACOB 2.0 è quello di fornire le competenze necessarie in tema di Compliance, Risk & Business Continuity Management & Auditing nell'ottica direttiva di un sistema di gestione aziendale integrato che vede al proprio apice il modello organizzativo di cui alla ISO 37301. Detto modello opera quale 'cabina di regia' del sistema integrato della compliance formato dai modelli organizzativi

Cogenti	Volontari
<ul style="list-style-type: none">✓ D.LGS. 81/08,✓ D.LGS. 231/2001;✓ D.LGS. 231/2007;✓ L. 190/2012 PER IL SETTORE PUBBLICO;✓ D.LGS. 152/06,✓ GDPR,	<ul style="list-style-type: none">✓ ISO 37301,✓ ISO 14001,✓ ISO 45001,✓ ISO 37001,✓ ISO 22301,✓ ISO 31000,✓ SA 8000.

L'approccio interdisciplinare del master MACOB 2.0 è basato sulle seguenti tre linee direttrici di analisi:



Aspetti Giuridici



Aspetti Strategici



Criteri Organizzativi

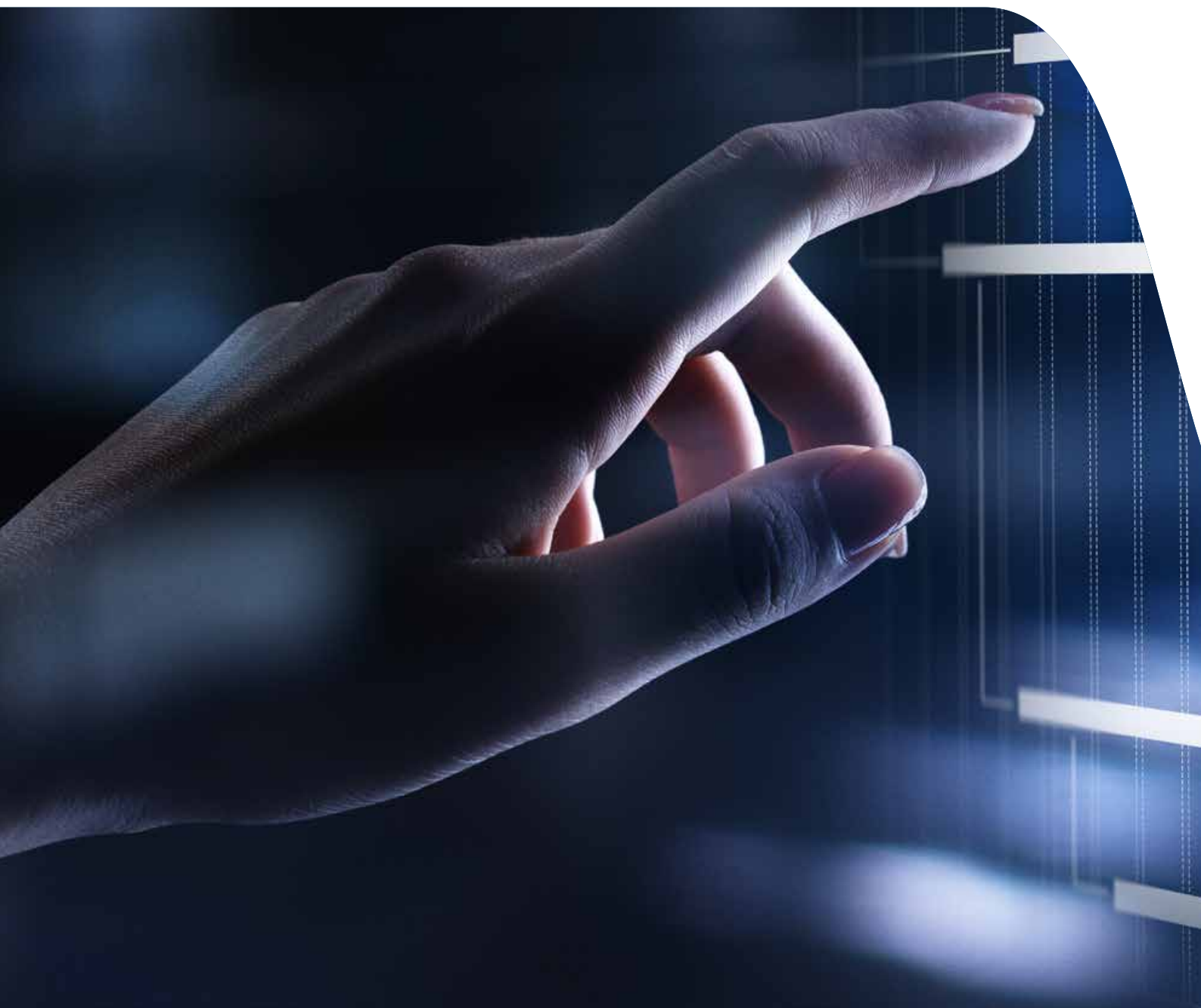
Moduli Didattici	Ore di formazione
✓ IL COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM – ISO 37301	16
✓ COMPLIANCE: D.LGS. 231 E INTEGRAZIONE CON IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA COMPLIANCE AI SENSI DELLA ISO 37301	8
✓ RISK MANAGEMENT SYSTEM – ISO 31000 E ISO 31010	16
✓ ANTICORRUZIONE: ISO 37001, EX L. 190/2012 IN AMBITO PUBBLICO E LA SUA INTEGRAZIONE CON LA ISO 37301, MOG 231 E ANTIRICICLAGGIO	16
✓ SA 8000 – RESPONSABILITA' SOCIALE: PRESUPPOSTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGALITA'	4
✓ HEALTH & SAFETY COMPLIANCE SISTEM INTEGRATION	8
✓ BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT ISO 22301	24
✓ ESAME FINALE	4

DESTINATARI

E SBOCCHI OCCUPAZIONALI

Il Master MACOB 2.0 è un progetto formativo, unico ed esclusivo a livello nazionale, progettato in maniera altamente specialistica per coloro che sono intenzionati a sviluppare un insieme di competenze completo in tema di compliance e governance per ricoprire o migliorare la propria posizione di carriera in ambito manageriale e/o direttivo.

Naturali destinatari di tale master sono sia coloro che svolgono già attività riconducibili almeno a parte degli aspetti del percorso formativo, sia coloro che sono intenzionati a sviluppare la propria carriera nell'ambito della compliance.



Nel dettaglio, si riportano di seguito tutte le tipologie di destinatari:

Tipologia di Destinatari del master MACOB 2.0	Sviluppo professionale futuro
<ul style="list-style-type: none">✓ Laureati prevalentemente in materie giuridico-economiche✓ Compliance Officer✓ Human Resource Manager✓ Legal Manager✓ Data Protection Officer✓ HSE Manager, QHSE Manager✓ Auditor Sistemi di Gestione aziendali (Qualità, Ambiente, Sicurezza, Energia) e di Compliance (D.lgs. 231)✓ Ex partecipanti ai master MASGI e MASCOM;✓ Consulenti e/o liberi professionisti intenzionati ad ampliare il bagaglio dei servizi offerti ai propri clienti	<ul style="list-style-type: none">✓ Compliance Audit & Manager✓ Ruoli apicali (CdA, Top Management) in aziende di medio-grandi dimensioni✓ Legal & Compliance Manager✓ HSE e QHSE Director✓ Un novero consistente di altre posizioni direttive in ambito aziendale sia come libero professionista che dipendente, sia per aziende private che pubbliche

- ✓ Per lo svolgimento di attività di audit è necessario aver svolto, con successivo esame di profitto, un corso sulle Tecniche di Audit in riferimento alla ISO 19011:2018 della durata di 16 ore

IL VALORE DEI MASTER ISTUM PER LE AZIENDE

INTERVISTE

MARIA TERESA CERULLO HR PEOPLE OPERATION SPECIALIST

...La collaborazione con ISTUM rispetto ai profili dei partecipanti al Master Executive, ed all'ingresso di una risorsa che aveva partecipato a tale Master in azienda è, da parte mia, estremamente positiva: la risorsa inserita è valida, preparata e motivata. Nella scelta di un professionista da introdurre in azienda impatta sicuramente il fatto che abbia conseguito un Master ISTUM in quanto fornisce le nozioni e le basi necessarie per iniziare un percorso professionale in azienda.

IS

ANTONELLA ATTROTTO PEOPLE OPS CONSULTANT

"Ho avuto modo di collaborare con ISTUM più volte e sono stata piacevolmente colpita dalla serietà, gentilezza e professionalità del personale con il quale mi sono interfacciata. I partecipanti al Master Executive si sono rivelati molto motivati ad intraprendere un percorso professionale in azienda e ben preparati sugli argomenti trattati in fase d'aula. Aver conseguito un Master Executive di ISTUM rappresenta una garanzia in quanto si tratta sempre di risorse in gamba e motivate."

IS

BENEDETTA CRISCUOLO HR RECRUITER

"Ritengo che i Master Executive ISTUM siano altamente professionalizzanti. Sono considerati un valore aggiunto da noi come Pharma Point e dalle nostre aziende clienti. Permettono di acquisire competenze ad hoc e di ampliare il proprio know-how..."

IS

ILARIA AUTERI HR & SERVICE MANAGEMENT EXPERT

"La collaborazione con ISTUM è fondamentale per l'arricchimento del talent pool DEKRA, specialmente quello dell'area Audit che nel settore automotive supporta le Case Costruttrici nell'attività di monitoraggio della Rete di vendita e di assistenza, verificandone il livello di conformità agli standard contrattuali e di qualità, alle politiche commerciali, alle procedure del post-vendita e, più in generale, ai valori aziendali di riferimento".

IS

LISA BUSSOLOTTI HR BUSINESS PARTNER

"...Valutiamo la collaborazione con ISTUM sicuramente in maniera positiva: i partecipanti hanno dimostrato preparazione proattività e spirito di iniziativa. Ritengo che il conseguimento di un Master ISTUM consenta l'acquisizione di un bagaglio di Hard Skills indispensabili per il processo di empowerment professionale."

IS

I DOCENTI MACOB 2.0

DI ISTUM

Il corpo docenti del MACOB 2.0 **Master di Alta Formazione in COMPLIANCE, RISK & BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT & AUDITING**, è costituito da professionisti con oltre venti anni di esperienza come consulenti e formatori a livello nazionale e internazionale.

L'apporto di un corpo docente elevatamente qualificato come quello di ISTUM permette di raggiungere un grado di competenze pratiche e di riconoscibilità nel mercato del lavoro che costituisce un tratto distintivo di primissimo livello.

Avv. Roberto Scavizzi

Avvocato,
Senior Compliance
Consultant e docente
universitario



Arch. Massimiliano D'Ambrosio

Senior Lead Auditor e
Consulente Q - A- S- E
Cert. AICQ-SICEV

Ing. Davide Biasco

Senior Lead Auditor e
Consulente Q - A- S
Cert. AICQ-SICEV



Dott.ssa Marianna Stanganini

Senior Lead Auditor Advisor
& Training - Legal expert e
membro ODV

Ing. Barbara Tamiozzo

Senior Lead Auditor
e Consulente
Q - A



Dott.ssa Susanna Buson

Lead Auditor e Senior Advisor
Business Continuity



Avv. Giovanni Bonato

Avvocato,
Privacy Specialist/Manager
e DPO



Dott. Marcello Micheli

Senior Lead Auditor e
Consulente



Avv. Luca Salvi

"Studio Salvi Saponara &
Associati,"



Modulo	Argomento
<p>MODULO I</p> <p>IL COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM – ISO 37301</p> <p>Durata 16 ore</p>	<p>Introduzione alla compliance</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Le origini della <i>compliance</i>✓ L'approccio statunitense: <i>compliance programs</i> per il contrasto alla corruzione;✓ Analisi della giurisprudenza nord-americana in relazione alla sicurezza sul lavoro ed all'ambiente;✓ L'approccio inglese: Il <i>Bribery Act</i> del 2010.✓ Dal controllo interno alla gestione dei rischi: osservazioni sul CoSo System✓ ISO 31000 e 31010: <i>Risk based thinking</i> applicato alla compliance.✓ La definizione di <i>Risk Governance</i>.✓ Le fasi essenziali della <i>Risk Governance</i> basata sul <i>continuous improvement</i>.
	<p>La compliance ai sensi della ISO 37301</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Il sistema di gestione ISO 37301 quale base per la progettazione ed implementazione del sistema integrato dei modelli organizzativi cogenti e volontari.✓ La definizione del contesto (interno ed esterno) in ambito ISO 37301 e le principali definizioni.✓ Focus sul processo di Risk Assessment:✓ Focus sul trattamento dei rischi (cd "Risk Treatment"):✓ I criteri di gestione del rischio.✓ Il monitoraggio e riesame applicato al particolare Sistema ISO 37301.
	<ul style="list-style-type: none">✓ Comparazione e criteri di integrazione tra modelli organizzativi di governance e di compliance: ISO 37301, Coso system, principi di buona governance e Teoria dell'Approccio Vitale.✓ Studio di un caso con esercitazione in merito alle attività di base da progettare e implementare.

Modulo	Argomento
<p>MODULO II</p> <p>COMPLIANCE: D. lgs. 231 e INTEGRAZIONE con il SISTEMA DI GESTIONE DELLA COMPLIANCE ai sensi della ISO 37301 –</p> <p>Durata 8 ore</p>	<p>Il D. Lgs. 231/2001 e i suoi fondamenti – durata 4 ore</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La responsabilità amministrativa (rectius penale) di società ed enti. ✓ Il campo di applicazione del D. Lgs. 231/2001. ✓ Gli elementi che debbono preesistere ai fini dell'applicazione del D. Lgs. 231/2001: ✓ Focus sulle definizioni di 'rischio-reato', 'soggetto apicale', 'soggetto subordinato', 'vantaggio' e 'interesse'. ✓ Il ruolo dell'Organismo di vigilanza (cd "ODV"): <ul style="list-style-type: none"> • la composizione; • i requisiti dei componenti; • le modalità di funzionamento; ✓ Le 'esimenti' e il concetto di 'colpa di organizzazione'.
	<p>Il MOG 231 e le metodologie per la sua progettazione ed implementazione in ottica ISO 37301 – durata 4 ore</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La metodologia di progettazione ed implementazione del MOG 231: Parte generale e Parte speciale; ✓ Focus sui protocolli. ✓ Osservazioni in relazione alla progettazione del MOG 231 nell'ottica del sistema integrato ISO 37301. <ul style="list-style-type: none"> • L'analisi della giurisprudenza più significativa; • Il ruolo del <i>whistleblower</i>. ✓ Introduzione alle interrelazioni tra MOG 231, D. Lgs. 81/2008, GDPR, D. Lgs. 231/2007; L. 190/2012; ISO 37001, 27001, 9001, 45001, 14001, 22301. ✓ Studio di un caso con esercitazione in merito alle attività di base da progettare e implementare.

Modulo	Argomento
<p>MODULO III</p> <p>RISK MANAGEMENT SYSTEM ISO 31000 e 31010</p> <p>Durata 16 ore</p>	<p>Il 'rischio' e la sua gestione</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Perché gestire il rischio.? ✓ L'obiettivo della creazione e protezione del cd 'valore'. ✓ I principi su cui si basa la gestione del rischio 'efficace' ed 'efficiente'. ✓ La gestione dell'incertezza in relazione ai propri obiettivi'. ✓ IL concetto di 'Struttura di riferimento' nell'ottica del sistema integrato ISO 37301.
	<p>La perimetrazione del 'Processo di gestione del rischio'</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Focus su alcune fondamentali definizioni: (i) 'rischio', 'gestione del rischio', 'fonte di rischio', 'conseguenze' e 'possibilità, probabilità'. ✓ Cosa significa 'Leadership e impegno'? ✓ La comprensione dell'organizzazione e del suo 'contesto'. ✓ L'assegnazione di ruoli e responsabilità. ✓ L'attuazione e valutazione del sistema ✓ Il <i>continuous improving</i>..
	<p>L'analisi del 'Processo di gestione del rischio'</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La fase di individuazione del cd 'campo di applicazione'. ✓ Focus sulla individuazione del contesto interno ed esterno. ✓ La definizione dei 'criteri di rischio'. ✓ Focus sulla 'valutazione dei rischi': <ul style="list-style-type: none"> • (i) Il riconoscimento e la descrizione dei 'rischi'. • (ii) La comprensione della natura e del livello di 'rischio'. • (iii) La ponderazione del 'rischio'. • (iv) Il <i>Risk treatment</i>. • (v) L'attuazione del piano di trattamento del rischio. • (vi) Il monitoraggio ed il riesame del ciclo di 'Processo'. • (vii) La documentazione delle attività di 'Processo'. ✓ Cenni in merito alle metodologie di gestione del rischio secondo la ISO 31010.
	<p>Le metodologie di integrazione della ISO 31000 in relazione alla ISO 37301</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Il sistema di gestione della conformità ✓ La nozione di 'contesto' in chiave integrata. ✓ Gli obiettivi di conformità e la loro relazione con l'approccio universale della ISO 31000 ✓ Ruoli e responsabilità. ✓ La valutazione del sistema integrato. ✓ La documentazione.

Modulo	Argomento
<p>MODULO IV</p> <p>ANTICORRUZIONE: ISO 37001, ex L. 190/2012 in ambito pubblico e la sua integrazione con la ISO 37301 e MOG 231</p> <p>Durata 16 ore</p>	<p>Il sistema di gestione cogente del 'rischio corruzione' ex L. 190/2012 in ambito pubblico e la sua integrazione con la ISO 37301.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Il ruolo dell'ANAC nel contesto dell'anticorruzione. ✓ Il Piano Nazionale Anticorruzione. ✓ Il Piano Triennale anticorruzione. ✓ La Trasparenza dell'<i>agere</i> pubblico. ✓ Il sistema di gestione del rischio di fenomeni di '<i>maladministration</i>' e reati corruttivi. ✓ La mappatura e la valutazione dei rischi. ✓ Il ruolo del Responsabile dell'anticorruzione. ✓ Il <i>Whistleblowing</i>. ✓ Il MOG 231 e il sistema cogente ex L. 190/2012 ✓ La metodologia di integrazione del sistema previsto dalla L. 190/2012 con la ISO 37301
	<p>Il modello volontario di gestione del fenomeno corruttivo ex ISO 37001 e la sua integrazione con il sistema cogente del 'rischio corruzione', il MOG 231 e la ISO 37301:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gli obbiettivi del sistema volontario di gestione della corruzione ISO 37001 ✓ La perimetrazione del concetto di 'corruzione' secondo la ISO 37001: differenze con la L. 190/2012 per il settore pubblico. ✓ La determinazione del contesto. ✓ La mappatura e valutazione dei rischi. ✓ Il risk treatment. ✓ Il riesame. ✓ I punti di contatto e l'impostazione gestionale della ISO 37001 in funzione del MOG 231. ✓ Le metodologie di integrazione e di coordinamento della 37001 in funzione del sistema di compliance ISO 37301.
	<p>La gestione giuridico-organizzativa del rischio riciclaggio.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Le modalità di progettazione e implementazione del d.lgs. 231/07 in ottica ISO 37301; ✓ Sulla natura del 'rischio'. ✓ La individuazione, valutazione ed i criteri di 'trattamento' del rischio'. ✓ Le interrelazioni tra il sistema di gestione del riciclaggio ex D. lgs. 231/2007, la ISO 37301 e il MOG 231.

Modulo	Argomento
MODULO V SA 8000 RESPONSABILITA' SOCIALE: PRESUPPOSTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGALITA' Durata 4 ore	Perché adottare un sistema basato sulla responsabilità sociale? <ul style="list-style-type: none"> ✓ -Le finalità del sistema di gestione SA8000: La creazione di uno standard volontario verificabile. ✓ -Le norme cogenti alle quali il sistema SA8000 deve ispirarsi. ✓ -Focus su alcune definizioni terminologiche (es: 'bambino', 'lavoro infantile', 'performance sociale'). ✓ -I 'requisiti' della responsabilità sociale: lavoro infantile, salute e sicurezza, diritti e libertà del lavoratore, etc. ✓ -Il '<i>risk based approach</i>' come chiave progettuale e di implementazione del sistema SA8000 ✓ -L'approccio per rischi che si reitera nel ciclo '<i>Plan-Do-Check-Act</i>'.
	L'architettura ed il funzionamento del sistema di gestione SA8000 <ul style="list-style-type: none"> ✓ -La redazione e implementazione di una 'politica' scritta e di procedure operative accompagnate dalla registrazione delle evidenze. ✓ -La costituzione di un Social Performance Team. ✓ -La definizione di 'rischio' in ambito SA8000. ✓ -Focus sulla mappatura e sulla valutazione dei rischi. ✓ -La comunicazione e sensibilizzazione del personale. ✓ -Le procedure di gestione dei reclami. ✓ -La progettazione di un sistema organizzativo capace di essere sottoposto ad audit. ✓ -L'applicazione delle azioni correttive e preventive. ✓ -Il piano formativo per il personale. ✓ -Le procedure di verifica dei fornitori e sub-appaltatori.
MODULO VI HEALTH & SAFETY COMPLIANCE SYSTEM INTEGRATION Durata 4 ORE	Il modello organizzativo cogente della sicurezza sul lavoro ex D. Lgs. 81/2008 in ottica ISO 37301 <ul style="list-style-type: none"> ✓ Il sistema legislativo europeo e nazionale in materia di sicurezza dei lavoratori: <ul style="list-style-type: none"> • I principi ispiratori del D. Lgs. 81/2008 quale sistema di gestione cogente; • L'organigramma della sicurezza sul lavoro (DL, dirigente, preposto, lavoratore, Coordinatori, direttore lavori, etc) ✓ Il concetto di 'posizione di garanzia' ed il principio di effettività ex art. 299 del D. Lgs. 81/2008: ✓ La delega di funzioni ex art. 16 del D. Lgs.81/2008; ✓ Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione: <ul style="list-style-type: none"> • la gestione dei rischi interferenziali.
	Il Modello organizzativo cogente di cui al D. Lgs. 81/2008 e la sua integrazione con il Sistema ISO 37301, con il MOG 231, il GDPR e con i sistemi volontari ISO UNI 45001, 14001, 9001,37001 e 22301 <ul style="list-style-type: none"> ✓ ISO 37301, D. lgs. 81/2008 e MOG 231: analisi di base delle metodologie di integrazione con il sistema di gestione volontaria ISO 45001 ex art. 30 del D. Lgs. 81/2008; ✓ Analisi di base delle modalità di progettazione e implementazione dei sistemi organizzativi ex D. Lgs. 81/2008, MOG 231, ISO 45001 in ottica 37301. ✓ Focus sulla delega di funzioni ex art. 16 del D. lgs. 81/2008 in ottica sistemica.

Modulo	Argomento
<p>MODULO VII</p> <p>BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT ISO 22301</p> <p>Durata 24 ORE</p>	<p>I principi di base</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Introduzione al sistema di sviluppo della continuità operativa ✓ Qual è lo scopo del cd 'BCMS' ? ✓ Il 'Risk Based Approach' quale criterio guida per la corretta lettura e applicazione della norma tecnica ✓ Il Plan-Do-Check-Act quale schema di base universale.
	<p>La metodologia di 'lettura' del contesto di riferimento</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Analisi delle definizioni: 'continuità operativa', piano per la continuità operativa, 'conformità', 'audit', 'interruzione', 'efficacia', 'rischio', 'impatto', 'incidente', 'misurazione', 'obbiettivo'. ✓ La comprensione del contesto. ✓ La determinazione del campo di applicazione del BCMS.
	<p>La 'costruzione' del BCMS</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La leadership e l'impegno dell'alta direzione ✓ La fase di definizione della 'Politica'. ✓ La Pianificazione del BCMS. ✓ La individuazione delle risorse necessarie per la corretta implementazione del BCMS. ✓ Le attività di comunicazione ✓ La documentazione delle informazioni
	<p>Le modalità di verifica del sistema BCM</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La fase dei controlli operativi sui processi facenti parte del BCMS. ✓ L'analisi d'impatto operativo. ✓ La valutazione del rischio ✓ Le strategie per la continuità operativa ✓ La valutazione delle prestazioni del BCMS ✓ I programmi di audit e miglioramento continuo.
	<p>L'integrazione giuridico organizzativa del BCMS con la ISO 37301 e il MOG 231</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Analisi del contesto in chiave integrata ISO 37301 e 22301. ✓ Metodologia di gestione con approccio integrato. ✓ L'identificazione degli obblighi di conformità ISO 37301 e le sue interrelazioni con la ISO 22301. ✓ Le interrelazioni tra la ISO 37301, il MOG 231 e la ISO 22301
	<p>I punti di contatto BCMS integrato ISO 37301 con gli altri i sistemi 'cogenti' e volontari.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Lezione VI (4 ore) ✓ Le interrelazioni tra ISO 37301, GDPR e la ISO 22301 ✓ Le interrelazioni tra la ISO 37301, D. 81/2008 e ISO 22301 ✓ Le interrelazioni tra L. 190/2012, il sistema ISO 37001, antiriciclaggio, sistemi volontari 45001, 14001, 27001 e la ISO 22301 ✓ Il coordinamento delle attività di compliance integrate.

TITOLI RILASCIATI

All'esito del conseguimento del monte ore minimo del 80% e previo superamento dell'esame finale, per i partecipanti in regola con la posizione amministrativa, verrà rilasciato (in doppia lingua italiano/inglese) il DIPLOMA di MASTER in:

COMPLIANCE, RISK & BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT & AUDITING:

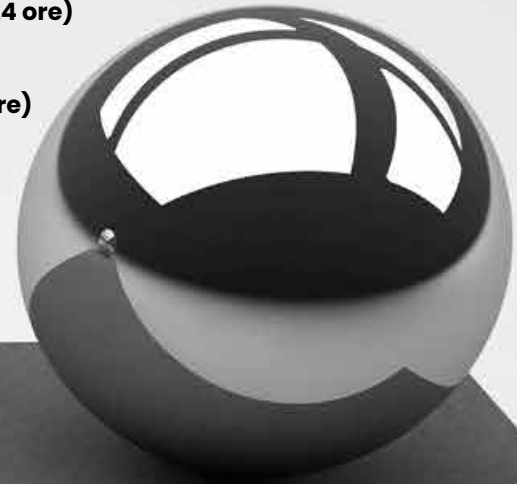


Tale diploma costituisce, ad oggi, un'esclusiva qualifica curriculare di settore in ambito **"compliance"** e rappresenta un'importante qualifica formale ai fini di migliorare e qualificare le proprie competenze nell'ottica di ricoprire ruoli manageriali/direttivi.

Corso Qualificato AICQ-SICEV (Registro n. 202, 203, 214 e 216), accreditamento indispensabile per attribuire valore "formale" ai titoli e spendibilità a livello internazionale. **AICQ-SICEV** è il **primo** Organismo nazionale in tema di Certificazione delle Competenze del Personale accreditato da **ACCREDIA**, che è **l'unico Accreditamento Nazionale** che consente la **validità** e la spendibilità **più ampia dei titoli a livello internazionale** secondo la UNI CEI EN ISO/IEC 17024:2012

Unitamente al Diploma verranno rilasciati i seguenti attestati anch'essi in doppia lingua (italiano/inglese):

- **Auditor/Lead Auditor Sistemi di Gestione per l'Anticorruzione ISO 37001 (16 ore)**
Qualificato AICQ-SICEV Registro n. 214
- **Auditor/Lead Auditor Business Continuity Management System – ISO 22301:2019 (24 ore)**
Qualificato AICQ-SICEV Registro n. 202
- **Auditor/Lead Auditor Compliance Management System – ISO 37301 (24 ore)**
Qualificato AICQ-SICEV Registro n. 216
- **Auditor/Lead Auditor Risk Management System – ISO 31000:2018 (16 ore)**
- **Assessor Social Responsibility in accordance with SA 8000 (4 ore)**



Per poter effettuare attività di audit è necessario aver svolto, con successivo esame di profitto, un corso sulle Tecniche di Audit in riferimento alla ISO 19011:2018 della durata di 16 ore.

TECNOLOGIA BLOCKCHAIN

PROPRIETARIA
DI ISTUM

**LA MODALITÀ PIÙ INNOVATIVA, CONCRETA E SICURA
PER ATTESTARE IN MODO INCONTESTABILE
LA FREQUENZA DI UN MASTER EXECUTIVE
È LA CERTIFICAZIONE DEI TITOLI CONSEGUITI
ATTRAVERSO TECNOLOGIA BLOCKCHAIN**

**Grazie all'immutabilità garantita dalla blockchain, gli studenti
possono avere fiducia nella validità e nell'integrità delle loro
credenziali e dei loro risultati di apprendimento**

ISTUM

ISTITUTO DI STUDI
DI MANAGEMENT



L'intero percorso formativo è collegato con la blockchain proprietaria di ISTUM che consente di:



Ottenere la convalida immediata degli attestati e del diploma di Master;



Ottenere trasparenza senza compromessi: la blockchain consente di tenere traccia dei progressi formativi e di condividere i propri attestati in tutto il mondo;



Proteggere i diritti degli studenti garantendo il pieno controllo dei propri dati e la privacy;



Beneficiare di visibilità immediata e possibilità di condivisione e visualizzazione a livello «internazionale» degli attestati per favorire le opportunità di convalida delle competenze acquisite tracciate in modo immutabile nella blockchain.

L'attestato e/o il diploma viene generato dalla Blockchain che, tramite un processo di convalida, verifica il monte ore di partecipazione, la faculty del master e i risultati delle prove d'esame.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Il **MACOB 2.0 Executive Master in COMPLIANCE, RISK & Business Continuity Management & Auditing** si svolge in formula week-end online per consentire la fruizione del percorso formativo sia a coloro che sono già professionalmente occupati che a coloro che desiderano svolgere la propria formazione fruendo della comodità della formula week-end.

ORARI DI LEZIONE



SESSIONI INTERATTIVE ON LINE WEB:

FORMULA WEEKEND

ORE 9.30 - 13.30

DURATA DEL MASTER



96 ORE

IN FULL INTERACTIVE SESSION LEARNING

**23 SESSIONI
DA 4 ORE**

**1
SESSIONE
DI 4 ORE
DEDICATA ALL'ESAME FINALE**

Il Master, un progetto esclusivo grazie ai prestigiosi riconoscimenti di cui si avvale e a una faculty di primissimo livello, si svolge sulla piattaforma e-learning di ISTUM che permette lo sharing in tempo reale dei contenuti, la creazione di gruppi di lavoro, la somministrazione di test interattivi, casi di studio, contenuti video e intensi momenti di Q&A.

Grazie a tale supporto tecnologico, l'esperienza formativa del Master permette con taglio pratico di acquisire concretamente competenze immediatamente spendibili al termine del percorso formativo.

CALENDARIO



CALENDARIO DEL MASTER 24 sessioni online da 4 ore ciascuna



novembre 2025:	22; 23; 29; 30.
dicembre 2025:	13; 14.
gennaio 2026:	10; 11; 17; 18; 31.
febbraio 2026:	01; 07; 08; 21; 22; 28.
marzo 2025:	01; 14; 15; 21; 22; 28.
Esame Finale:	29 marzo 2026.



PLACEMENT E ASSESSMENT

POST-MASTER

A seguito del conseguimento del Diploma e degli attestati previsti dal Master, ISTUM Human Resources, sportello placement di ISTUM, si attiva, unitamente ai propri partners, nella ricerca di opportunità di sviluppo professionali per i partecipanti in linea con tali caratteristiche.

Alla fase di Placement, infatti, l'Istituto di Studi di Management ISTUM pone una specifica attenzione non solo relativamente al monitoraggio delle opportunità lavorative di inserimento migliori per i partecipanti ma anche selezionando con attenzione le aziende più in linea con gli obiettivi del master.

Nello specifico, le attività di placement svolte da ISTUM, a cui è possibile accedere unicamente manifestando il proprio interesse in fase di iscrizione, si realizzano attraverso:

- ✓ Presentazione dettagliata dei profili dei partecipanti alle aziende partners di ISTUM alla fine del master mirata alla promozione della spendibilità curriculare; ove possibile e coerente con le caratteristiche del partecipante, tale attività potrebbe trasformarsi, previa disponibilità delle aziende e della compatibilità del profilo del candidato con quanto richiesto dalle stesse, in un'opportunità di tirocinio/stage formativo della durata di 3-6 mesi;
- ✓ Inserimento del profilo del partecipante nel proprio database classificato in clusters utili a permetterne una consultazione immediata da parte delle aziende partners di ISTUM che sono alla ricerca di collaborazioni.



Fiore all'occhiello delle attività di assessment post-master di ISTUM è l'**attività di "Assessment individuale"** svolto con **Head Hunter e HR Professional di ISTUM HUMAN RESOURCES**.

Tale approfondita attività si propone di:



Fornire un'adeguata consulenza sulla redazione del curriculum vitae



Realizzare un bilancio delle competenze acquisite durante il Master



Fornire consulenza relativamente alle possibilità di sviluppo professionale dopo il Master



Illustrare le modalità di corretto approccio ai colloqui di selezione

Al termine dell'attività di "Assessment individuale" viene fornito un output finale in merito ai punti di forza e alle aree di miglioramento relative al CV e al candidato.

Al fine di partecipare al Master, previa richiesta informazioni, sarà necessario procedere all'invio del curriculum vitae accompagnato da una lettera motivazionale, utili al fine di consentire al Comitato Scientifico del Master di valutare la corrispondenza degli obiettivi del candidato/i con il percorso formativo prescelto.

All'esito della valutazione, il Comitato Scientifico di ISTUM comunicherà all'interessato l'esito affinché quest'ultimo, nella tempistica media di 7gg lavorativi dalla ricezione della scheda di iscrizione, possa valutare con adeguata serenità la decisione di convalidare la propria iscrizione.

È garantito, in ogni caso, a tutti i partecipanti, il diritto di recesso entro 14gg dall'iscrizione in ottemperanza all'art.49 e ss. del d.lgs. 206/2005. [modulo di recesso disponibile al link: <https://www.istum.it/download/modulo-recesso-tipo.pdf>].

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

La quota di partecipazione al **MACOB 2.0 Executive Master in COMPLIANCE, RISK & Business Continuity Management & Auditing**, è pari a **€ 3.500,00 oltre iva (totale € 4.270,00)**.

Per scoprire se sono attive promo sulla quota di partecipazione, la invitiamo a visitare il sito web del master.

Tale quota comprende la partecipazione a tutte le giornate didattiche del master, la fruizione del servizio di placement di ISTUM Human Resources (per i richiedenti all'atto dell'iscrizione), nonché il materiale didattico.

MODALITÀ E TERMINI DI PAGAMENTO

Per convalidare l'iscrizione è prevista una rata d'acconto sulla quota di partecipazione e successivamente due o più rate di pari importo da corrispondersi con le tempistiche indicate nella scheda di iscrizione

MODALITÀ DI ISCRIZIONE AZIENDE

ISCRIZIONE DIPENDENTI / COLLABORATORI di AZIENDE / ENTI / STUDI

Per Enti/Studi/Aziende che desiderino iscrivere i propri collaboratori/dipendenti al master è prevista una procedura di iscrizione diretta semplificata nonché una quota di iscrizione ridotta per iscrizioni multiple. Per effettuare la richiesta d'iscrizione, gratuita e non vincolante, da parte di Enti/Studi/Aziende è necessario inviare una email all'indirizzo: aziende@istum.it oppure compilare l'apposita form online all'indirizzo: <https://www.istum.it>.

I **Master Executive di ISTUM** possono essere finanziati utilizzando: Voucher Edenred Italia, Fondimpresa, Aon, Fondir, Fon.Coop.

L'AZIENDA

ISTUM, Istituto di Studi di Management, nasce a Roma dall'esperienza ventennale dei più affermati formatori a livello nazionale nel settore dell'Alta Formazione Manageriale.



L'obiettivo istituzionale principale è la formazione con taglio pratico e con laboratori di studio e di esercitazione su casi reali, per fornire al professionista una serie di competenze tangibili e di immediata spendibilità nel mondo del lavoro.

Per favorire, inoltre, la spendibilità delle competenze acquisite dai partecipanti, **ISTUM Human Re-**

sources (divisione dedicata al placement) dispone di un'importante network nazionale di aziende partners che condividono lo spirito dell'Alta Formazione di ISTUM nell'ottica di poter reperire dai master profili di professionisti validi formati in tale ottica.

Le principali aree didattiche che contraddistinguono l'attività di alta formazione di ISTUM sono:

Qualità, Ambiente, Sicurezza e Energia	Project Management	Lean Six Sigma Management	Sostenibilità
Legal e Compliance	Risorse Umane	Sanitario e Socio Sanitario	

All'interno delle aree didattiche, contraddistinte ognuna da un Master di Alta Formazione, sono presenti numerosi corsi di specializzazione utili a perfezionare ulteriormente le competenze in una direzione ancor più specialistica. A garanzia della qualità della formazione di ISTUM si accompagna la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 (certificazione del Sistema di Gestione Qualità), la UNI ISO 29990 21001:2018 (certificazione di qualità specifica per i

fornitori di servizi per l'apprendimento nell'istruzione e nella formazione non formale) e la certificazione ISO 29993:2019 (Servizi di formazione che non rientrano nell'istruzione formale - Requisiti del servizio) e ISO 29994:2021 (Servizi di istruzione, formazione e apprendimento - Requisiti per l'apprendimento a distanza). Patrocino, inoltre, l'Alta Formazione di ISTUM, Enti e aziende di rilevanza nazionale ed internazionale.



I contenuti presenti all'interno di questo Bando sono da considerarsi aggiornati alla data di stampa e hanno un valore non vincolante circa le caratteristiche del percorso formativo, che potrebbe subire variazioni. A tal fine, si prega di visionare i contenuti costantemente aggiornati e disponibili sul sito www.istum.it che rappresenta l'unico riferimento valido.

ISTUM - ISTITUTO DI STUDI DI MANAGEMENT

SEDE LEGALE: P.ZZA DELLA RESISTENZA, 3
50018 SCANDICCI (FI)

E-MAIL: INFO@ISTUM.IT - WEB: [HTTP://WWW.ISTUM.IT](http://WWW.ISTUM.IT)

P.I./C.F. 12917151008 - N.RO REA: FI/652277 - C.S. € 100.000,00

Informazioni

055 0354148